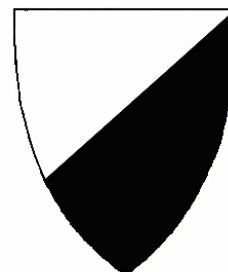


PROTOKOLL MØTE NR. 8/2018
Arbeidsutvalget for Fellesnemnda nye
Ørland kommune

Dato: Tirsdag 17.04.2018
Tid: 16.30 – 19.00

Sted: Bjugn rådhus
Møterom Tinbua



Neste møte i arbeidsutvalget: [tirsdag 17.04.18](#)

Medlemmer som møtte

Ogne Undertun	ordfører Bjugn	leder
Tom Myrvold	ordfører Ørland	nestleder
Hans Eide	varaordfører Bjugn	medlem
Einar Aaland	opposisjonsleder Bjugn	medlem
Knut Ring	opposisjonsleder Ørland	medlem
Anne Torill Rødsjø	gruppeleder posisjon Bjugn	medlem
Hilde Kristin Sandvik	gruppeleder posisjon Ørland	medlem

Forfall

Finn Olav Odde	varaordfører Ørland	medlem
----------------	---------------------	--------

Vara

Roy Hoøen	personlig vara for Finn Olav Odde
-----------	-----------------------------------

Fra administrasjonene møtte

Emil Raaen	rådmann Bjugn
Arnfinn Brasø	ass. rådmann Ørland
Geir Aune	økonomisjef Bjugn
Gaute Krogfjord	økonomisjef Ørland
Britt Brevik	møtesekretær

Tillitsvalgte

Ann Berit Nervik	Fagforbundet Ørland
Gunn Karin Olsen	Fagforbundet Bjugn

Merknader:

Innkalling og sakliste godkjent.

Drøftinger og orienteringer

Orientering om ansettelse av prosjektleder ved leder AU og Fellesnemnd

Orientering/drøfting

Ordførerne i begge kommuner og ny prosjektleder/rådmann har hatt møte vedrørende vilkår for stillingen og arbeidsforhold.

AU møte ble lukket under orientering og drøfting av forslaget til arbeidsavtale for ny prosjektleder/rådmann for kommunesammenslåingen.

- Tilsettes som prosjektleder/rådmann fra 1. mai 2018.
- Standard arbeidsvilkår ift arbeidsavtaler for rådmenn (KS)
- Tilbys kontorplass både i Ørland og Bjugn
- Lønnsvilkår
- Årlig lederavtale utarbeides i forhold til stillingen som rådmann for nye Ørland kommune (01.01.2020). Når det gjelder prosjektlederstillingen legges prosjektplan og felles strategier til grunn for arbeidet med den nye kommunen.

Påtroppende prosjektleder innleder

Orientering

Orientering ved påtroppende prosjektleder/rådmann.

Utfordringer og potensiale

Prop. 96 S – Kommunereformen

- Utarbeide felles økonomiplan
- Konsekvenser ift investeringer for nye Ørland kommune
- Åpenhet mellom den enkelte kommune
- Forpliktelser vi påtar oss som enkeltkommuner pr i dag
- Samme IKT plattform
- Kommunebarometeret 2018 – fremgang for begge kommuner
- Prosjektets jerntriangel – tid, kvalitet og kostnad
- Dual ledelsesstruktur – ikke linjeorganisasjon
 - Ansvar for prosjekt uten ansvar for linje
 - Når begynner vi å opptre som en organisasjon
- Tydelig ledelsesprofil
 - Organisasjonsmodell
 - Endringsledelse og kultur
 - Felles kultur bygging

- Åpen – kompetent – modig
- Ledere er viktige kulturbærere
- Tillit og undring
- Opptre som kollegium
- Kulturelle kjennetegn i virksomheter som lykkes – ledestjerner
- Anskaffe gode prosjektverktøy
- Framdrift prosjektarbeidet
 - Rekruttere prosjektorganisasjon
 - Gjennomgang kartlegging
 - Omstillingsdokument
 - Supplere kartleggingen – gi råd til framtidig organisering
 - Rekruttere ledergruppe – som setter framtidig organisering
 - Lytte til erfarne fjellfolk
- Rekruttering:
 - Omstillingsdokument som omtale hvordan utlysninger skal gjennomføres
 - Kandidatvurdering av profesjonelle firma

Status for det administrative arbeidet med ny fase

Drøfting/orientering

Orientering ved Emil Raaen

- Løst på ulikt vis i de enkelte avdelinger
- Ny fase III – må supplere fase II
- Ledelsesstruktur, ledergruppe og ny organisering må på plass
- Hvordan bemanne – fortrinnsrett og krav
 - Omstillingsdokumentet vil omhandle bemanning
 - Omstillingsdokumentet behandles i partssammensatt utvalg
- Nytt delegasjonsreglement må utarbeides og behandles
- Myndighet og spilleregler må vedtas
- Rett og plikt – hvem har innehatt stillingen tidligere m.v.

Konklusjon

Nytt delegasjonsreglementet gjeldende fra 01.01.2020 behandles i Fellesnemnda.

Administrativ organisering ift prosjektperioden – utarbeides.

Administrativ organisering ift nye Ørland kommune – utarbeides.

Orientering om arbeidet med KOSTRA gjennomgang og felles økonomiplanarbeid

Drøfting/orientering

Orientering ved økonomisjefene i Ørland og Bjugn kommuner.

Prosess for arbeidet med økonomiplan for 2020.

KOSTRA gjennomgang av KS 24.05.18 - Økonomisk handlingsrom.

Beskrive utfordringer og nødvendige investeringer fremover.

Fremdriftsplan økonomiplanarbeidet 2019 – 2022

- Behandling i kommunestyrene og fellesnemnda

KS – rapport vil avdekke ulike tjenestebehov og prioriteringer i kommunene – prosess for å samordne driftsnivået.

Nye Ørland kommune og gjeld.

Store enkeltinvesteringer med låneopptak – prioriteres i fellesskap.

Fellesnemnda vedtar framdriftsplan for økonomiplanarbeidet.

Konklusjon

Avventer KS-presentasjon - før prosess for felles økonomiplan behandles i Fellesnemnda. Hvilke grep og prioriteter som må tas fremover – finne en god balanse med tanke på det som skal gjelde fra 2020.

Tjenesteområdene skole og helse – hva har vi – utfordringer.

Ha tillit til at den enkelte kommune foretar fornuftige økonomiske valg.

Hva regnes som gode virkemidler for å skape vekst og bolyst.

Legge til rette for næring og arbeidsplasser.

Fellesnemndas plikt og rettigheter i forhold til økonomiplanarbeidet.

Jobbe parallelt og hver for seg – to uavhengige kommuner fram til 31.12.19.

Store investeringer og justering av drift.

Nøkkelen til en drivverdig ny kommune i 2020 – samhandling.

Bli bedre til å agere og planlegge som en kommune.

Eventuelt

- Neste møte i Arbeidsutvalget, tirsdag **???.???.?? kl. 16.30**, Bjugn rådhus
- Saker til fellesnemndas møte 26.04.18
 - Leder for fellesnemnda avklarer agenda for møte